

KẾ HOẠCH

Kiểm điểm và đánh giá, xếp loại đối với tập thể, cá nhân diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý năm 2023

Thực hiện Kế hoạch số 245-KH/TU ngày 03/11/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại đối với tập thể, cá nhân diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý năm 2023. Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng kế hoạch kiểm điểm và đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý năm 2023, như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình “tự soi, tự sửa” thấy được ưu điểm để phát huy, hạn chế, khuyết điểm để khắc phục; chủ động phát hiện ngăn chặn biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức Đảng, cán bộ, đảng viên, xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh.

2. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, tổ chức, cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu và từng cán bộ, đảng viên; đảm bảo trung thực, công tâm, khách quan, công khai đạt được kết quả thực chất

II- NỘI DUNG

1. Đối tượng kiểm điểm

1.1. Đối với tập thể

- Ban Thường vụ Huyện ủy.
- Tập thể lãnh đạo các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy.
- Tập thể Thường trực HĐND, lãnh đạo UBND Huyện.
- Tập thể Ban Thường trực UBMTTQ Việt Nam huyện; Ban Thường vụ các các đoàn thể chính trị - xã hội cấp huyện.
- Tập thể lãnh đạo quản lý các phòng, ban, ngành trực thuộc huyện.
- Ban Thường vụ Đảng ủy cơ sở (nơi không có Ban Thường vụ thì kiểm điểm Ban chấp hành); chi ủy cơ sở, chi ủy trực thuộc đảng ủy cơ sở (nơi không có chi ủy thì kiểm điểm tập thể chi bộ)

1.2. Đối với cá nhân: Đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.

2. Nơi kiểm điểm

2.1. Đối với tập thể: Tập thể lãnh đạo ở cấp nào thực hiện kiểm điểm ở cấp đó.

2.2. Đối với cá nhân

- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện uỷ kiểm điểm trước tập thể Ban Thường vụ Huyện uỷ, trước tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị mà mình là thành viên và ở chi bộ.

- Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện kiểm điểm trước tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi làm việc và ở chi bộ.

(Cán bộ lãnh đạo, quản lý ở nơi thực hiện chế độ thủ trưởng thì kiểm điểm trước hội nghị cán bộ chủ chốt của cơ quan, đơn vị).

3. Nội dung kiểm điểm

3.1. Đối với tập thể

Tập trung kiểm điểm năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành và sức chiến đấu của cấp ủy, tổ chức đảng; trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị (*phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh,...*); xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị (*thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, khóa XII, Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII; đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp...*) gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; việc thực hiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ, chi bộ cấp mình.

- Việc chấp hành nguyên tắc tổ chức và hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; thực hiện quy chế làm việc.

- Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra trong Nghị quyết Đại hội, kế hoạch, chương trình công tác năm được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt.

- Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; củng cố, xây dựng tổ chức đảng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên; năng lực, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý; trách nhiệm nêu gương; trách nhiệm giải trình; công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, cá nhân.

- Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị.

- Những vấn đề được gợi ý kiểm điểm; việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được cấp có thẩm quyền kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước (nếu có).

Khi kiểm điểm phải làm rõ trách nhiệm của tập thể, gắn với trách nhiệm cá nhân mỗi thành viên, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu trong từng hạn chế, khuyết điểm của tập thể; làm rõ trách nhiệm cá nhân khi khắc phục chưa triệt để hoặc tiếp tục để xảy ra hạn chế, khuyết điểm đã chỉ ra tại các kỳ kiểm điểm trước và đề ra biện pháp khắc phục có tính khả thi.

3.2. Đối với cá nhân

Tập trung kiểm điểm đầy đủ, nghiêm túc các nội dung theo quy định. Kiểm điểm cá nhân phải gắn với kiểm điểm của tập thể, làm rõ trách nhiệm người đứng đầu, đồng thời chỉ rõ trách nhiệm cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể.

a) Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tinh thần đoàn kết, phối hợp, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, chấp hành sự phân công của tổ chức; trách nhiệm nêu gương, việc thực hiện Quy định những điều đảng viên không được làm; tác phong, lễ lối, phương pháp làm việc. Liên hệ các biểu hiện về suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

b) Việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm; năng lực, uy tín.

c) Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm.

d) Những vấn đề được gợi ý kiểm điểm; việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được cấp có thẩm quyền kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước (nếu có).

đ) Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành; thực hiện chức trách, nhiệm vụ; mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý; khả năng quy tụ, xây dựng đoàn kết nội bộ.

e) Trách nhiệm trong công việc; tinh thần năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; xử lý những vấn đề khó, phức tạp, nhạy cảm trong thực hiện nhiệm vụ.

g) Trách nhiệm nêu gương, sự gương mẫu của bản thân và người có quan hệ gia đình; việc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; sự tín nhiệm của cán bộ, đảng viên; giữ mối liên hệ mật thiết, gắn bó với quần chúng nhân dân.

3.3. Ngoài những nội dung trên, cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu, cá nhân phải kiểm điểm làm rõ trách nhiệm khi có dấu hiệu vi phạm; để xảy ra những vấn đề bức xúc, phức tạp, dư luận quan tâm; có đơn, thư khiếu nại, tố cáo; biểu hiện mất đoàn kết nội bộ; vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng; biểu hiện “lợi ích nhóm”, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; có tập thể, cá nhân thuộc quyền quản lý bị kỷ luật, khởi tố; trì trệ, yếu kém, không hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao.

4. Các bước tiến hành kiểm điểm

4.1. Chuẩn bị kiểm điểm

a) *Chuẩn bị báo cáo kiểm điểm của tập thể, cá nhân:*

- Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị trực tiếp chỉ đạo chuẩn bị báo cáo kiểm điểm của tập thể (*theo Mẫu 01*). Dự thảo báo cáo kiểm điểm gửi trước cho các thành viên tham gia hội nghị kiểm điểm ít nhất 3 ngày làm việc.

- Mỗi cá nhân làm một bản tự kiểm điểm (*theo Mẫu 02*).

b) *Gợi ý kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân:*

Ban Tổ chức Huyện ủy phối hợp Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và các cơ quan liên quan tham mưu Thường trực Huyện ủy gợi ý kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý (nếu có).

4.2. Tổ chức kiểm điểm

- Kiểm điểm tập thể trước, cá nhân sau, người đứng đầu trước, cấp phó và các thành viên lãnh đạo sau. Cấp ủy, tổ chức đảng thực hiện kiểm điểm sau khi các tập thể lãnh đạo, quản lý của chính quyền, chuyên môn, đoàn thể đã hoàn thành kiểm điểm.

- Người đứng đầu hoặc người được ủy quyền trình bày báo cáo kiểm điểm của tập thể; từng thành viên trong tập thể tham gia góp ý và làm rõ vai trò, trách nhiệm cá nhân đối với những ưu, khuyết điểm của tập thể. Người đứng đầu tổng hợp, kết luận từng nội dung tiếp thu để hoàn thiện báo cáo.

- Cá nhân trình bày bản tự kiểm điểm; từng thành viên trong tập thể góp ý, phê bình; người chủ trì kết luận những ưu, khuyết điểm của từng cá nhân; cá nhân tiếp thu, hoàn thiện bản tự kiểm điểm. Khi kiểm điểm người đứng đầu thì phân công đồng chí cấp phó chủ trì. Đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý ở nơi nào thực hiện kiểm điểm sâu về chức trách, nhiệm vụ được giao ở nơi đó, ở chi bộ tập trung kiểm điểm việc thực hiện nhiệm vụ đảng viên.

- Thời gian tổ chức kiểm điểm:

+ Kiểm điểm của tập thể, cá nhân Ban Thường vụ Huyện ủy tối thiểu 01 đến 02 ngày.

+ Kiểm điểm tập thể, cá nhân Ban Thường vụ, các đảng ủy, chi ủy, tập thể các cơ quan cấp huyện tối thiểu 01 ngày; những nơi được Thường trực Huyện ủy gợi ý kiểm điểm tối thiểu 1,5 ngày.

4.3. Đánh giá, xếp loại đối với tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý:

Thực hiện Quy định 38-QĐ/TU, ngày 02/11/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trên địa bàn tỉnh.

4.4. Đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý:

Thực hiện theo Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số

48/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020 và Quyết định số 44/2020/QĐ-UBND ngày 29/10/2020 và Quyết định số 57/2022/QĐ-UBND, ngày 13/10/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức ban hành kèm theo Quyết định số 44/2020/QĐ-UBND, ngày 29/10/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Đảng viên, cán bộ là thành viên tập thể lãnh đạo, quản lý cấp trên sinh hoạt tại chi bộ thì đánh giá, xếp loại đảng viên ở chi bộ trước (chỉ đánh giá những nhiệm vụ được chi bộ giao), ở tập thể lãnh đạo, quản lý sau.

- Sau khi hoàn thành việc kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân ở địa phương, cơ quan, đơn vị thì đánh giá, xếp loại người đứng đầu. Mức xếp loại của người đứng đầu không được cao hơn mức xếp loại của tập thể lãnh đạo, quản lý, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình đứng đầu.

- Về đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý: Căn cứ Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 04/10/2023 của Bộ Chính trị về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị; Quy định 38-QĐ/TU, ngày 02/11/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trên địa bàn tỉnh; số lượng cán bộ lãnh đạo, quản lý được đề xuất xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% số được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”, cụ thể:

Đối với tập thể Ban Thường vụ cấp ủy; lãnh đạo các phòng, ban, ngành, Mặt trận và các đoàn thể chính trị - xã hội: Lấy phiếu đề xuất xếp loại thành viên lãnh đạo “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% số được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trong tổng số thành viên lãnh đạo của tổ chức đó nếu đủ điều kiện. Nếu tập thể lãnh đạo có từ 05 thành viên trở xuống thì đề xuất chọn 01 thành viên lãnh đạo “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” trong số thành viên lãnh đạo “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” nếu đủ điều kiện (thành phần lấy phiếu là thành viên dự kiểm điểm). Nếu tập thể nào đề xuất xếp loại thành viên lãnh đạo “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” vượt quá 20% thì tiến hành xếp loại lại theo đúng quy định.

4.5. Hồ sơ kiểm điểm bao gồm

- Báo cáo kiểm điểm tập thể (Mẫu 01).
- Bản kiểm điểm cá nhân (Mẫu 02).
- Phiếu xin ý kiến chi ủy nơi cư trú (Mẫu 3-213).

(Kèm theo các biểu mẫu)

- Phiếu tự đánh giá và kết quả tổng hợp đánh giá, xếp loại của các chủ thể (nếu có) đối với đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý.

5. Trách nhiệm, thẩm quyền trong đánh giá, xếp loại đối với tập thể, cá nhân diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý

5.1. Đối với tập thể

- Ban Thường vụ Huyện ủy.

- Tập thể lãnh đạo các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy.
- Tập thể Thường trực HĐND, lãnh đạo UBND Huyện
- Tập thể Ban Thường trực UBMTTQ Việt Nam huyện; Ban Thường vụ các các đoàn thể chính trị - xã hội cấp huyện.
- Tập thể lãnh đạo quản lý các phòng, ban, ngành trực thuộc huyện.
- Ban Thường vụ đảng ủy cơ sở hoặc Ban Chấp hành đảng bộ (nơi không có Ban Thường vụ); chi ủy cơ sở hoặc tập thể chi bộ cơ sở (nơi không có chi ủy)
- Ban Thường vụ Huyện ủy ủy quyền cho HĐND huyện, UBND huyện đánh giá, xếp loại: Tập thể thường trực HĐND, UBND cấp xã.

5.2. Đối với cá nhân:

- Đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.
- Ngoài ra được Ban Thường vụ Tỉnh ủy, ủy quyền Ban Thường vụ Huyện ủy, đánh giá, xếp loại: Phó Bí thư Huyện ủy; Chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND huyện.
- + Đối với chức danh Chủ tịch HĐND cấp huyện, Ban Thường vụ Huyện ủy, phải lấy ý kiến của Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh trước khi đánh giá.
- + Đối với chức danh Chủ tịch UBND huyện, Ban Thường vụ Huyện ủy phải lấy ý kiến của Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh trước khi đánh giá.

6. Một số nội dung lưu ý trong tổ chức đánh giá, xếp loại đối với tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý năm 2023

- Việc đánh giá, xếp loại đối với tổ chức đảng là các Đảng bộ và tập thể lãnh đạo Đảng ủy: Các Đảng ủy chỉ đạo bổ sung giải trình theo (Mẫu 01) Kế hoạch này; làm rõ kết quả thực hiện các nhiệm vụ có đề ra các chỉ tiêu, tiêu chí theo nghị quyết, chương trình, kế hoạch, nhất là kết quả thực hiện các chỉ tiêu nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, xây dựng Đảng của địa phương (*thu ngân sách, xây dựng nông thôn mới, giải quyết việc làm, an ninh trật tự, kết quả phát triển đảng viên, kết quả đánh giá, xếp loại TCCSD,...*) có số liệu cụ thể minh chứng.
- Quá trình đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý cần đánh giá sâu kỹ kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, cụ thể hóa và triển khai thực hiện các nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy và của cấp ủy, cơ quan, đơn vị mình (*làm rõ những kết quả đạt được trong thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo nghị quyết, chương trình, kế hoạch được giao hoặc đã đề ra*), nhất là kết quả khắc phục hạn chế, khuyết điểm sau kiểm điểm năm 2022.
- Đối với các đảng bộ lực lượng vũ trang: Bổ sung kết quả đánh giá, xếp loại của cấp trên theo ngành dọc (nếu có).

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 04/10/2023 của Bộ Chính trị về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân

trong hệ thống chính trị; Quy định 38-QĐ/TU, ngày 02/11/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 245-KH/TU ngày 03/11/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại đối với tập thể, cá nhân diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý năm 2023 và Kế hoạch này, các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện ở đơn vị, địa phương mình, đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra cấp dưới chuẩn bị và tiến hành kiểm điểm bảo đảm đúng mục đích, yêu cầu, nội dung và tiến độ đề ra. Khi tổ chức kiểm điểm tập thể và cá nhân, các cấp ủy, tổ chức đảng và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị từ huyện đến cơ sở mời đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ được phân công phụ trách đơn vị, địa phương mình và đại diện lãnh đạo các Ban xây dựng Đảng của Huyện ủy tham dự nắm tình hình và chỉ đạo kiểm điểm. Ban Tổ chức Huyện ủy rà soát, tham mưu Thường trực Huyện ủy gợi ý kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý **trước ngày 10/11/2023**. Những tập thể và cá nhân có gợi ý kiểm điểm, cần kiểm điểm làm rõ các vấn đề được gợi ý.

2. Sau khi kiểm điểm xếp loại cán bộ, đảng viên xong ở đơn vị, địa phương mình, các đơn vị gửi hồ sơ kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cán bộ diện Thường vụ Huyện ủy quản lý đến Ban Tổ chức Huyện ủy để tổng hợp trình Ban Thường vụ Huyện ủy; đồng thời gửi đến các cơ quan sau đây để xem xét có ý kiến nhận xét, đánh giá trước khi Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, kết luận đánh giá xếp loại cán bộ:

- Đối với cán bộ cơ quan Thường trực HĐND huyện, các đồng chí Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND xã, thị trấn (trừ các đồng chí là UVTV Huyện ủy) gửi đến Thường trực HĐND huyện (qua Văn phòng HĐND-UBND huyện).

- Đối với cán bộ ở các đơn vị trực thuộc UBND huyện, kể cả các đồng chí Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND xã, thị trấn (trừ các đồng chí là UVTV huyện ủy) gửi đến UBND huyện (qua Phòng Nội vụ).

- Đối với cán bộ thuộc khối Đảng, Mặt trận, đoàn thể huyện, các đồng chí Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy xã, thị trấn (trừ các đồng chí là UVTV Huyện ủy) gửi đến Ban Tổ chức Huyện ủy.

Tập thể Thường trực HĐND huyện, lãnh đạo UBND huyện, lãnh đạo các Ban xây dựng Đảng nhận xét, đánh giá, xếp loại cán bộ nêu trên (bằng văn bản) gửi Thường trực Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) để tổng hợp trình Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định.

3. Các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo các tổ chức, cơ quan, đơn vị gửi báo cáo kết quả kiểm điểm của tập thể, cá nhân và ý kiến nhận xét của tập thể Thường trực HĐND huyện, lãnh đạo UBND huyện, lãnh đạo các Ban Xây dựng Đảng về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) **trước ngày 05/12/2023**. Riêng hồ sơ kiểm điểm của các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy gửi đến Ban Tổ chức Huyện ủy **trước ngày 25/11/2023** để tổng hợp báo cáo.

Trên đây là nội dung Kế hoạch kiểm điểm, đánh giá, xếp loại đối với tổ chức đảng, tập thể, cá nhân diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý năm 2023. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vướng mắc hoặc có vấn đề phát sinh, các cơ quan, đơn vị, địa phương phản ánh kịp thời về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) để có hướng dẫn bổ sung./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- Thường trực Huyện ủy,
- Các đồng chí HUV,
- Các phòng, ban ngành, Mặt trận, đoàn thể huyện,
- Các TCCSĐ trực thuộc,
- Lưu VP.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Trịnh Minh Hoàng

ĐẢNG BỘ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

.....

....., ngày..... tháng..... năm.....

*

BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM TẬP THỂ*Năm ...*

Căn cứ kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị tại địa phương (cơ quan, đơn vị); tập thể..... kiểm điểm với các nội dung chủ yếu sau:

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Việc chấp hành nguyên tắc tổ chức và hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; thực hiện quy chế làm việc.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

2. Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra trong nghị quyết đại hội, kế hoạch, chương trình công tác năm được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

3. Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; năng lực, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý; trách nhiệm nêu gương; trách nhiệm giải trình; công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, cá nhân.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

4. Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

- Hạn chế, khuyết điểm (theo 04 nội dung nêu trên).

- Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của tập thể, cá nhân có liên quan.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của tập thể, cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

V. Trách nhiệm của tập thể, cá nhân

Về những hạn chế, khuyết điểm trong thực hiện nhiệm vụ chính trị; nguyên tắc tập trung dân chủ; các quy định, quy chế làm việc; công tác tổ chức, cán bộ; quản lý đảng viên; đổi mới phương thức lãnh đạo; các biện pháp đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; kết quả xử lý sai phạm đối với tập thể, cá nhân...

VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

VII. Đề nghị xếp loại mức chất lượng

- ☐ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành nhiệm vụ
- ☐ Không hoàn thành nhiệm vụ

T/M TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG BỘ

Chi bộ:

*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm.....

BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN*Năm ...*

Họ và tên: Ngày sinh:

Chức vụ Đảng:

Chức vụ chính quyền:

Chức vụ đoàn thể:

Đơn vị công tác: Chi bộ

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; ý thức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương, việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc. Liên hệ các biểu hiện về suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:
☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

2. Việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:
☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

3. Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm.

4. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành; thực hiện chức trách, nhiệm vụ; mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý; khả năng quy tụ, xây dựng đoàn kết nội bộ.

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

5. Trách nhiệm trong công việc; tinh thần năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; xử lý những vấn đề khó, phức tạp, nhạy cảm trong thực hiện nhiệm vụ.

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

6. Trách nhiệm nêu gương của bản thân và gia đình; việc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, sự tín nhiệm của cán bộ, đảng viên.

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

1. Hạn chế, khuyết điểm (theo 06 nội dung nêu trên).
2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)

VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

VII. Tự nhận mức xếp loại chất lượng

1. Xếp loại cán bộ, công chức, viên chức:

- ☐ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
☐ Hoàn thành tốt nhiệm vụ
☐ Hoàn thành nhiệm vụ
☐ Không hoàn thành nhiệm vụ

2. Xếp loại đảng viên:

- ☐ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
☐ Hoàn thành tốt nhiệm vụ
☐ Hoàn thành nhiệm vụ
☐ Không hoàn thành nhiệm vụ

NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM

(Ký, ghi rõ họ tên)

Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức

- Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức:

.....

- Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức :.....

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy:

- Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng:

T/M CHI ỦY (CHI BỘ)

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên)

- Đảng ủy, chi ủy cơ sở xếp loại mức chất lượng:.....

T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG BỘ.....
 ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày ... tháng ... năm

PHIẾU XIN Ý KIẾN

Chi ủy nơi cư trú

Kính gửi:.....

Thực hiện Quy định số 213-QĐ/TW, ngày 02 tháng 01 năm 2020 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú.

Đảng ủy/chi bộ trân trọng đề nghị Chi ủy nhận xét về đảng viên tại nơi cư trú (theo mẫu gửi kèm).

T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)
(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ và tên)

ĐẢNG ỦY XÃ, PHƯỜNG, THỊ TRẤN
CHI BỘ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày ... tháng ... năm

PHIẾU NHẬN XÉT

**đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng
và nhân dân nơi cư trú**

Chi ủy sau khi họp với ban công tác mặt trận thôn, bản, khu dân cư, tổ dân phố thống nhất nhận xét về đảng viên như sau:

1. Nêu gương về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của người cán bộ, đảng viên trước nhân dân nơi cư trú.

Nêu gương tốt ☐

Nêu gương ☐

Chưa nêu gương ☐

2. Gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân; tuyên truyền, vận động gia đình và nhân dân trên địa bàn dân cư thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương nơi cư trú. Tham gia và vận động gia đình tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua do địa phương phát động.

Gương mẫu đi đầu ☐

Gương mẫu ☐

Chưa gương mẫu ☐

3. Tham gia đầy đủ, nghiêm túc các cuộc họp định kỳ và tích cực tham gia các cuộc họp khác do cấp ủy nơi cư trú triệu tập; tham gia các cuộc họp của nhân dân nơi cư trú.

Tham gia đầy đủ ☐

Tham gia chưa đầy đủ ☐

Không tham gia ☐

4. Thường xuyên giữ mối liên hệ với chi ủy, trưởng thôn, bản, tổ trưởng tổ dân phố, ban công tác mặt trận nơi cư trú để nắm bắt tình hình nhân dân; phản ánh những ý kiến của nhân dân tới cơ quan có thẩm quyền. Tích cực tham gia góp ý kiến với chi ủy, chi bộ, đảng ủy cơ sở nơi cư trú về các công việc chung của địa phương, nhất là những vấn đề bức xúc ở thôn, bản, tổ dân phố.

Thường xuyên, tích cực ☐

Thường xuyên ☐

Chưa thường xuyên ☐

5. Tuyên truyền, vận động nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền ở cơ sở; giám sát cán bộ, đảng viên trong việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống và thực hiện trách nhiệm nêu gương. Vận động gia đình và nhân dân xây dựng mối quan hệ gắn bó đoàn kết, xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư.

Rất tích cực ☐

Tích cực ☐

Chưa tích cực ☐

6. Đề nghị cấp ủy cơ sở nơi đảng viên công tác biểu dương hoặc xem xét xử lý theo quy định đối với đảng viên chưa thực hiện tốt.

Biểu dương ☐

Không đề nghị ☐

Xem xét xử lý ☐

7. Nhận xét khác

.....

.....

XÁC NHẬN CỦA ĐẢNG ỦY
XÃ, PHƯỜNG, THỊ TRẤN
(Ký tên, đóng dấu, ghi rõ họ và tên)

T/M CHI BỘ
(Ký, ghi rõ họ và tên)